



UNIONCAMERE



PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'OCCUPAZIONE
E LA FORMAZIONE

Regione Molise

APRILE 2026



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 105.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Aprile 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.550	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	11,9
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	2,5
3 Professioni tecniche	140	9,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	490	31,9
4 Impiegati	100	6,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	400	25,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	36,1
6 Operai specializzati	380	24,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	180	11,4
Professioni non qualificate	310	20,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	1.550	--	40	140	100	400	380	180	310
		--	2,5	9,2	6,1	25,7	24,6	11,4	20,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	860	-	1,6	3,7	-	28,0	30,8	8,5	27,2
Area direzione e servizi generali	50	--	15,7	17,6	62,7	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	--	--	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	-	-	3,4	96,6	-	-	-	-
Sistemi informativi	--	-	--	--	--	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	-	14,3	28,6	57,1	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	220	--	1,8	18,3	10,0	69,4	-	-	-
Vendita	150	-	2,0	10,0	2,0	86,0	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	--	5,0	65,0	10,0	15,0	-	-	-
Assistenza clienti	50	-	-	24,5	34,7	40,8	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	230	-	3,1	21,0	0,9	2,6	51,5	1,7	19,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	-	19,4	77,4	-	-	3,2	-	-
Installazione e manutenzione	170	-	-	10,8	-	-	70,1	2,4	16,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	-	3,2	19,4	6,5	19,4	-	-	51,6
Area della logistica	150	-	-	0,7	9,8	0,7	-	65,4	23,5
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	-	-	--	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	140	-	-	0,7	8,7	-	-	71,7	18,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

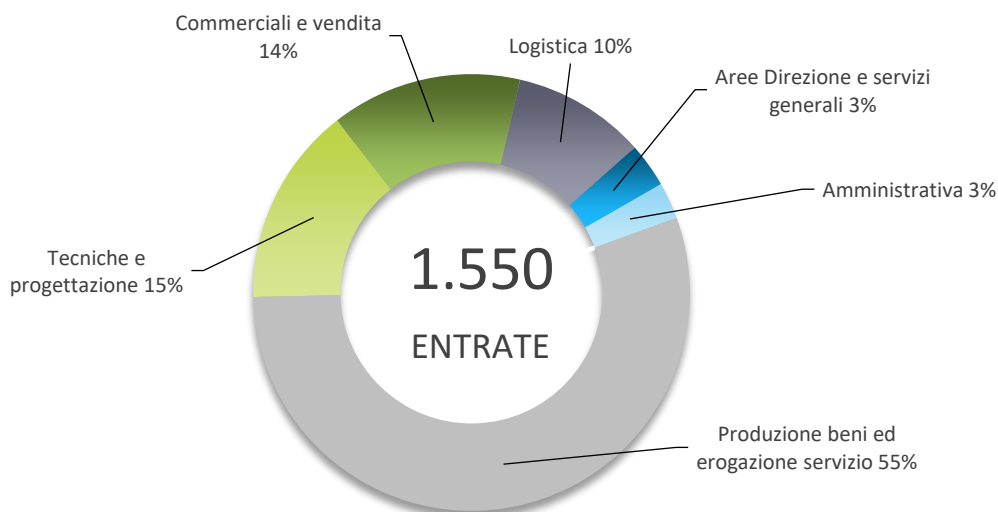


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.550	23,5	29,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	28,8	28,8
Tecnici della salute	30	48,3	20,7
Altre professioni	160	25,2	30,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	490	31,6	34,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	29,6	46,0
Addetti alle vendite	110	30,0	30,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	24,4	44,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	41,0	12,8
Professioni qualificate nei servizi personali	30	3,3	23,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	75,0	25,0
Altre professioni	60	39,3	18,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	17,2	25,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	130	7,6	28,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	4,8	17,9
Agricoltori e operai agricoli specializzati	70	-	54,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	50	18,0	24,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	56,5	34,8
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	11,1	11,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	25,0	8,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	20	59,1	-
Altre professioni	100	24,0	19,2
Professioni non qualificate	310	18,8	30,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	100	9,4	45,8
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	18,5	39,1
Personale non qualificato delle costruzioni	50	14,9	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	66,7	16,7
Altre professioni	40	4,8	23,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel setto- re
TOTALE	1.550	46,0	28,3	14,3	20,0	45,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	46,2	25,0	17,4	51,1	38,6
Tecnici della salute	30	69,0	48,3	6,9	51,7	24,1
Altre professioni	160	41,9	20,6	19,4	51,0	41,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	490	42,9	26,9	15,4	20,9	52,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	58,7	45,0	13,2	28,6	61,9
Addetti alle vendite	110	27,3	8,2	17,3	4,5	46,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	35,6	24,4	11,1	57,8	28,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	30,8	12,8	17,9	10,3	33,3
Professioni qualificate nei servizi personali	30	10,0	10,0	-	-	76,7
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	45,0	20,0	25,0	10,0	45,0
Altre professioni	60	50,8	26,2	24,6	19,7	52,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	50,8	29,5	18,6	17,4	46,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	130	67,9	46,6	21,4	10,7	64,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	60,7	38,1	21,4	36,9	39,3
Agricoltori e operai agricoli specializzati	70	22,5	5,6	11,3	-	42,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	50	46,0	18,0	20,0	30,0	16,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	43,5	8,7	32,6	6,5	50,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	74,1	70,4	3,7	22,2	74,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	29,2	8,3	20,8	-	37,5
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	20	40,9	36,4	4,5	36,4	18,2
Altre professioni	100	47,1	25,0	17,3	19,2	47,1
Professioni non qualificate	310	42,2	30,4	3,2	5,1	39,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	100	20,8	15,6	5,2	13,5	31,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	37,0	17,4	-	2,2	35,9
Personale non qualificato delle costruzioni	50	76,6	61,7	-	-	78,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	41,7	27,8	8,3	2,8	30,6
Altre professioni	40	64,3	59,5	4,8	-	28,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.550	18,8	16,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	53,8	34,2
Tecnici della salute	30	58,6	13,8
Altre professioni	160	52,9	38,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	490	23,1	19,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	14,8	21,7
Addetti alle vendite	110	24,5	7,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	11,1	26,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	35,9	33,3
Professioni qualificate nei servizi personali	30	43,3	10,0
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	40,0	30,0
Altre professioni	60	31,1	21,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	9,8	8,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	130	12,2	13,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	2,4	9,5
Agricoltori e operai agricoli specializzati	70	2,8	2,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	50	14,0	16,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	30,4	4,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	7,4	22,2
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	-	-
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	20	-	-
Altre professioni	100	11,5	4,8
Professioni non qualificate	310	7,3	16,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	100	-	4,2
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	22,8	21,7
Personale non qualificato delle costruzioni	50	-	55,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	5,6	2,8
Altre professioni	40	-	2,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Molise Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'obbligo
TOTALE	1.550	8,4	2,1	26,8	34,1	28,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	61,4	4,9	33,7	-	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	160	54,2	5,8	40,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	490	3,4	0,2	40,3	46,0	10,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	-	0,5	27,5	54,0	18,0
Addetti alle vendite	110	-	-	42,7	43,6	13,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	-	-	22,2	77,8	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	25,6	-	66,7	7,7	-
Professioni qualificate nei servizi personali	30	-	-	66,7	33,3	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	30,0	-	55,0	15,0	-
Altre professioni	60	1,6	-	54,1	42,6	1,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	-	4,1	22,4	40,3	33,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	130	-	-	11,5	38,2	50,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	-	-	23,8	32,1	44,0
Agricoltori e operai agricoli specializzati	70	-	-	1,4	66,2	32,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	50	-	30,0	26,0	42,0	2,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	-	4,3	50,0	45,7	-
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	-	-	48,1	40,7	11,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	20	-	-	37,5	-	62,5
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	20	-	-	40,9	27,3	31,8
Altre professioni	100	-	5,8	21,2	40,4	32,7
Professioni non qualificate	310	-	-	9,3	24,3	66,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	100	-	-	18,8	38,5	42,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	-	-	-	26,1	73,9
Personale non qualificato delle costruzioni	50	-	-	-	6,4	93,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	27,8	19,4	52,8
Altre professioni	40	-	-	2,4	11,9	85,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.550	46,0	28,3	14,3	20,0	45,9
Livello universitario	130	43,8	30,0	10,0	58,5	25,4
Indirizzo economico	30	31,3	21,9	9,4	46,9	28,1
Indirizzo insegnamento e formazione	20	39,1	34,8	4,3	73,9	21,7
Altri indirizzi	80	50,7	32,0	12,0	58,7	25,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	30	42,4	--	--	33,3	24,2
Livello secondario	420	44,1	22,9	20,0	18,1	52,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	100	33,7	15,4	18,3	20,2	34,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	57,4	34,4	21,3	19,7	65,6
Indirizzo trasporti e logistica	50	61,5	28,8	32,7	11,5	57,7
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	40	44,7	26,3	15,8	28,9	65,8
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	45,2	19,4	19,4	19,4	35,5
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	39,3	32,1	3,6	10,7	78,6
Indirizzo socio-sanitario	20	43,5	30,4	13,0	34,8	56,5
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	20	52,4	19,0	33,3	4,8	38,1
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	23,8	19,0	4,8	4,8	61,9
Altri indirizzi	40	36,1	8,3	27,8	16,7	50,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	530	44,9	27,8	14,8	17,8	50,0
Indirizzo ristorazione	90	61,1	38,9	22,2	23,3	68,9
Indirizzo agricolo	70	38,0	21,1	11,3	2,8	35,2
Indirizzo edile	60	55,7	52,5	3,3	26,2	67,2
Indirizzo servizi di vendita	50	32,7	20,4	12,2	10,2	53,1
Indirizzo benessere	50	36,2	17,0	19,1	42,6	36,2
Indirizzo meccanico	40	61,4	36,4	18,2	25,0	40,9
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	27,8	22,2	5,6	16,7	52,8
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	23,3	16,7	6,7	10,0	60,0
Indirizzo elettrico	20	57,1	19,0	33,3	9,5	14,3
Indirizzo amministrativo segretariale	20	20,0	10,0	10,0	5,0	20,0
Altri indirizzi	60	47,5	20,3	20,3	11,9	52,5
Scuola dell'obbligo	440	50,0	34,7	8,6	12,2	43,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Molise

	Entrate previste			
	Aprile 2026		Totale apr - giu 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.550	1000,0	6.220	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	180	118,7	730	116,7
INDUSTRIA	470	302,6	1.630	261,3
Industria manifatturiera e Public utilities	190	120,6	700	112,7
Costruzioni	280	181,9	930	148,7
SERVIZI	900	578,7	3.870	622,0
Commercio	190	124,5	720	115,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	230	150,3	1.410	226,5
Servizi alle imprese	250	163,9	890	142,2
Servizi alle persone	220	140,0	860	137,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.280	826,5	5.200	836,2
50-249 dipendenti	180	113,5	700	111,7
250 dipendenti e oltre	90	60,0	320	52,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Molise

Aprile 2026

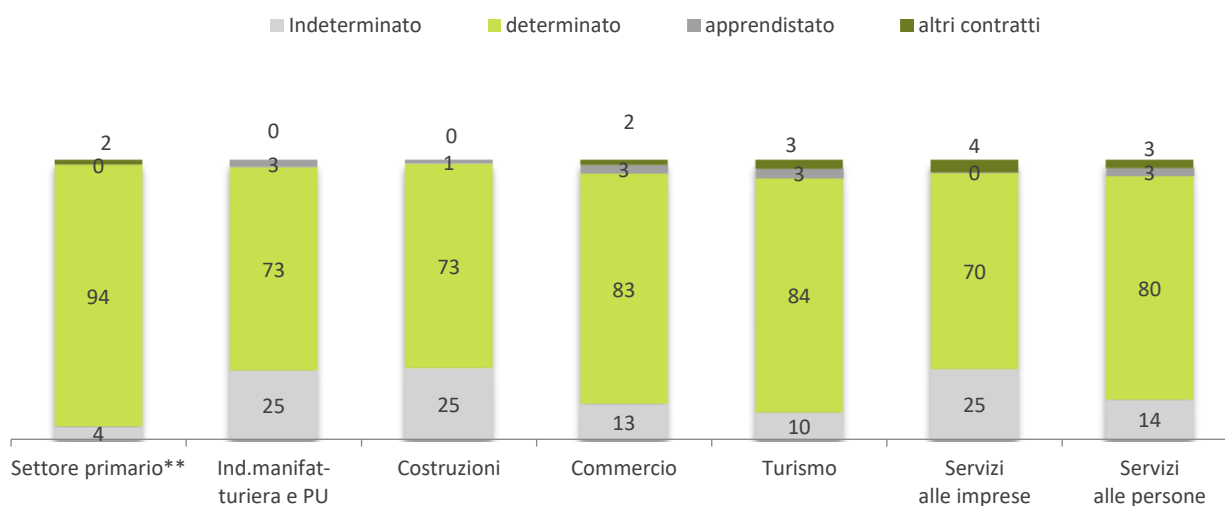
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.550	90,4	3,4	0,9	5,3
SETTORE PRIMARIO**	180	97,3	-	-	2,7
INDUSTRIA	470	91,9	5,5	0,4	2,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	190	85,0	13,4	1,1	0,5
Costruzioni	280	96,5	0,4	-	3,2
SERVIZI	900	88,2	3,0	1,3	7,5
Commercio	190	86,5	1,6	3,1	8,8
Turismo	230	99,1	0,4	-	0,4
Servizi alle imprese	250	85,0	3,5	1,6	9,8
Servizi alle persone	220	81,6	6,5	0,9	11,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.280	92,0	2,7	0,9	4,4
50-249 dipendenti	180	80,1	8,5	0,6	10,8
250 dipendenti e oltre	90	88,2	4,3	1,1	6,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026