



UNIONCAMERE



**PROGETTO EXCELSIOR**  
SISTEMA INFORMATIVO  
PER L'OCCUPAZIONE  
E LA FORMAZIONE

Regione Molise

MARZO 2026



Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato  
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 101.800 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2026.*

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>13,5</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	70	4,0
3 Professioni tecniche	160	9,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>33,5</b>
4 Impiegati	100	6,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	470	27,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>670</b>	<b>38,8</b>
6 Operai specializzati	440	25,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	220	13,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>14,2</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	--	<b>70</b>	<b>160</b>	<b>100</b>	<b>470</b>	<b>440</b>	<b>220</b>	<b>240</b>
		--	4,0	9,2	6,0	27,5	25,7	13,1	14,2
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>940</b>	-	<b>2,4</b>	<b>4,8</b>	-	<b>30,6</b>	<b>33,6</b>	<b>10,7</b>	<b>17,9</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>70</b>	--	18,6	18,6	60,0	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-	--	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	-	2,4	-	97,6	-	-	-	-
Sistemi informativi	20	-	36,4	59,1	4,5	-	-	-	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>50</b>	-	<b>14,0</b>	<b>20,0</b>	<b>66,0</b>	-	-	-	-
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>260</b>	--	<b>3,9</b>	<b>20,6</b>	<b>5,4</b>	<b>69,3</b>	-	-	-
Vendita	170	--	3,0	11,3	0,6	84,5	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	--	20,8	62,5	-	12,5	-	-	-
Assistenza clienti	70	-	-	29,2	20,0	50,8	-	-	-
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>210</b>	-	<b>6,7</b>	<b>17,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,9</b>	<b>59,0</b>	<b>1,4</b>	<b>12,4</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	-	42,4	48,5	6,1	-	3,0	-	-
Installazione e manutenzione	150	-	-	10,7	-	-	82,0	2,0	5,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	-	-	14,8	3,7	14,8	-	-	66,7
<b>Area della logistica</b>	<b>180</b>	-	<b>1,1</b>	<b>0,5</b>	<b>6,0</b>	-	-	<b>65,9</b>	<b>26,4</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	7,1	3,6	14,3	-	-	3,6	71,4
Trasporti e distribuzione	150	-	-	-	4,5	-	-	77,3	18,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

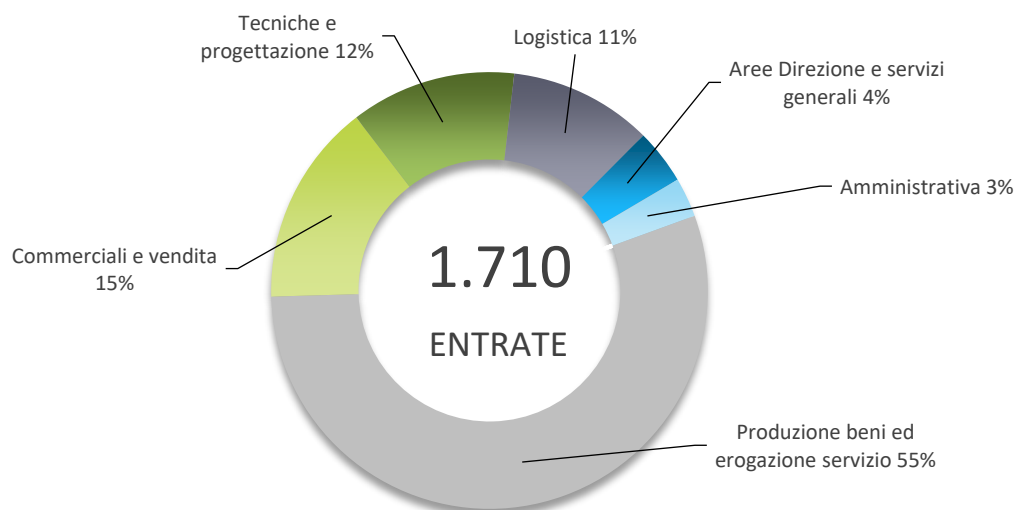


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>24,1</b>	<b>31,4</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>24,7</b>	<b>25,5</b>
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	22,6	25,8
Tecnici della salute	30	50,0	15,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	13,0	4,3
Altre professioni	150	22,5	30,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>34,5</b>	<b>29,1</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	39,8	38,6
Addetti alle vendite	100	35,0	19,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	26,5	23,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	30,4	30,4
Operatori della cura estetica	40	40,5	16,2
Professioni qualificate nei servizi personali	30	-	20,0
Altre professioni	40	38,6	22,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>670</b>	<b>16,5</b>	<b>31,0</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	210	9,6	43,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	21,9	20,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	18,6	18,6
Agricoltori e operai agricoli specializzati	50	6,3	68,8
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	40	-	15,4
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	24,1	13,8
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	17,9	39,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	39,1	13,0
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	20	-	-
Altre professioni	110	30,4	25,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>19,3</b>	<b>43,6</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	7,5	50,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	70	13,4	58,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	50,0	25,0
Personale non qualificato delle costruzioni	30	28,0	36,0
Altre professioni	40	5,6	33,3

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>52,4</b>	<b>32,7</b>	<b>18,0</b>	<b>18,8</b>	<b>53,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>50,2</b>	<b>28,6</b>	<b>19,9</b>	<b>55,8</b>	<b>32,5</b>
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	45,2	12,9	25,8	45,2	32,3
Tecnici della salute	30	69,2	61,5	7,7	76,9	15,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	60,9	17,4	43,5	52,2	34,8
Altre professioni	150	46,4	27,8	17,2	55,0	35,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>47,0</b>	<b>19,7</b>	<b>25,3</b>	<b>17,1</b>	<b>57,5</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	67,9	27,3	39,0	10,4	76,7
Addetti alle vendite	100	28,0	13,0	11,0	6,0	49,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	25,0	7,4	16,2	23,5	33,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	47,8	28,3	19,6	54,3	34,8
Operatori della cura estetica	40	59,5	10,8	43,2	45,9	43,2
Professioni qualificate nei servizi personali	30	10,0	10,0	-	3,3	66,7
Altre professioni	40	20,5	15,9	2,3	15,9	34,1
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>670</b>	<b>64,5</b>	<b>46,6</b>	<b>16,1</b>	<b>11,9</b>	<b>67,2</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	210	77,5	67,9	9,6	1,0	94,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	74,0	41,7	28,1	22,9	66,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	55,9	30,5	23,7	27,1	33,9
Agricoltori e operai agricoli specializzati	50	56,3	47,9	6,3	2,1	56,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	40	71,8	69,2	2,6	35,9	64,1
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	27,6	20,7	6,9	3,4	17,2
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	42,9	10,7	25,0	10,7	57,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	73,9	56,5	13,0	13,0	65,2
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	20	-	-	-	-	100,0
Altre professioni	110	63,4	33,9	26,8	15,2	50,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>34,2</b>	<b>29,2</b>	<b>4,1</b>	<b>6,6</b>	<b>27,2</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	16,4	13,4	3,0	11,9	23,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	70	49,3	47,8	1,5	4,5	16,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	18,8	12,5	2,1	8,3	43,8
Personale non qualificato delle costruzioni	30	64,0	64,0	-	-	-
Altre professioni	40	38,9	22,2	16,7	2,8	50,0

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>18,3</b>	<b>18,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>59,7</b>	<b>35,5</b>
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	32,3	58,1
Tecnici della salute	30	76,9	23,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	78,3	13,0
Altre professioni	150	59,6	36,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>19,7</b>	<b>22,1</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	12,0	32,1
Addetti alle vendite	100	18,0	2,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	35,3	25,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	15,2	21,7
Operatori della cura estetica	40	51,4	2,7
Professioni qualificate nei servizi personali	30	23,3	16,7
Altre professioni	40	18,2	27,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>670</b>	<b>8,3</b>	<b>13,4</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	210	9,6	15,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	4,2	9,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	15,3	10,2
Agricoltori e operai agricoli specializzati	50	4,2	18,8
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	40	10,3	28,2
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	-	-
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	-	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	4,3	39,1
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	20	-	-
Altre professioni	110	13,4	10,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>2,9</b>	<b>9,9</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	11,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	70	7,5	16,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	2,1	8,3
Personale non qualificato delle costruzioni	30	-	-
Altre professioni	40	2,8	2,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'obbligo
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>10,1</b>	<b>2,2</b>	<b>28,3</b>	<b>40,3</b>	<b>19,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>67,5</b>	<b>3,0</b>	<b>27,7</b>	<b>1,7</b>	<b>-</b>
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	41,9	6,5	51,6	-	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	47,8	-	52,2	-	-
Altre professioni	150	70,2	3,3	23,8	2,6	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>3,0</b>	<b>1,2</b>	<b>37,6</b>	<b>52,6</b>	<b>5,6</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	-	-	33,7	60,2	6,0
Addetti alle vendite	100	-	-	45,0	38,0	17,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	22,1	5,9	50,0	22,1	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	-	-	26,1	73,9	-
Operatori della cura estetica	40	-	-	-	100,0	-
Professioni qualificate nei servizi personali	30	-	-	73,3	26,7	-
Altre professioni	40	4,5	6,8	43,2	45,5	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>670</b>	<b>-</b>	<b>3,5</b>	<b>25,7</b>	<b>42,1</b>	<b>28,7</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	210	-	-	8,1	55,5	36,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	-	-	44,8	28,1	27,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	60	-	20,3	25,4	54,2	-
Agricoltori e operai agricoli specializzati	50	-	-	4,2	33,3	62,5
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	40	-	-	59,0	28,2	12,8
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	-	-	6,9	75,9	17,2
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	-	-	25,0	14,3	60,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	17,4	47,8	34,8	-
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	20	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	110	-	6,3	25,9	39,3	28,6
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13,6</b>	<b>43,2</b>	<b>43,2</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-	7,5	61,2	31,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	70	-	-	-	44,8	55,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	45,8	33,3	20,8
Personale non qualificato delle costruzioni	30	-	-	-	40,0	60,0
Altre professioni	40	-	-	16,7	22,2	61,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>52,4</b>	<b>32,7</b>	<b>18,0</b>	<b>18,8</b>	<b>53,6</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>170</b>	<b>49,1</b>	<b>31,8</b>	<b>15,6</b>	<b>63,6</b>	<b>27,2</b>
Indirizzo economico	30	31,3	21,9	9,4	53,1	18,8
Indirizzo insegnamento e formazione	20	23,8	14,3	9,5	76,2	19,0
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	65,0	30,0	35,0	50,0	50,0
Indirizzo politico-sociale	20	55,0	25,0	30,0	70,0	30,0
Altri indirizzi	80	57,5	42,5	11,3	66,3	26,3
<b>Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)</b>	<b>40</b>	<b>51,4</b>	--	--	<b>43,2</b>	<b>13,5</b>
<b>Livello secondario</b>	<b>480</b>	<b>49,6</b>	<b>26,9</b>	<b>21,3</b>	<b>17,4</b>	<b>60,3</b>
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	90	65,9	33,0	30,8	19,8	75,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	26,9	9,0	17,9	21,8	38,5
Indirizzo trasporti e logistica	70	63,9	30,6	30,6	15,3	63,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	35,6	13,3	20,0	8,9	82,2
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	40	70,7	53,7	12,2	26,8	58,5
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	40	33,3	13,9	19,4	2,8	47,2
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	72,7	66,7	6,1	12,1	72,7
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	20,8	8,3	12,5	8,3	62,5
Indirizzo socio-sanitario	20	52,2	30,4	21,7	34,8	60,9
Altri indirizzi	40	36,6	17,1	19,5	19,5	39,0
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>690</b>	<b>58,6</b>	<b>37,0</b>	<b>20,3</b>	<b>13,0</b>	<b>57,2</b>
Indirizzo ristorazione	150	74,5	23,4	50,3	3,4	82,8
Indirizzo edile	130	93,0	91,4	1,6	4,7	86,7
Indirizzo benessere	70	46,5	15,5	28,2	49,3	38,0
Indirizzo meccanico	60	72,7	43,6	25,5	27,3	45,5
Indirizzo agricolo	50	60,0	52,0	8,0	2,0	26,0
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	30,0	18,0	10,0	12,0	44,0
Indirizzo amministrativo segretariale	50	17,8	6,7	8,9	4,4	13,3
Indirizzo servizi di vendita	40	22,5	17,5	5,0	15,0	40,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	19,4	16,1	-	6,5	22,6
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	30,4	26,1	4,3	17,4	43,5
Altri indirizzi	50	56,6	26,4	28,3	15,1	71,7
<b>Scuola dell'obbligo</b>	<b>330</b>	<b>45,4</b>	<b>32,6</b>	<b>9,5</b>	<b>6,7</b>	<b>54,6</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **SEZIONE B**

Lavoro in regione:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Molise

	Entrate previste			
	Marzo 2026		Totale mar - mag 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>1000,0</b>	<b>5.310</b>	<b>1000,0</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	<b>170</b>	<b>98,1</b>	<b>550</b>	<b>104,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>540</b>	<b>316,4</b>	<b>1.610</b>	<b>302,5</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	210	122,0	690	129,7
Costruzioni	330	194,4	920	172,9
<b>SERVIZI</b>	<b>1.000</b>	<b>585,5</b>	<b>3.150</b>	<b>593,4</b>
Commercio	200	118,5	620	115,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	280	163,5	890	167,6
Servizi alle imprese	290	171,0	920	173,6
Servizi alle persone	230	132,5	720	136,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	1.410	825,5	4.310	811,7
50-249 dipendenti	230	134,3	780	146,7
250 dipendenti e oltre	70	40,3	220	41,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Molise

Marzo 2026

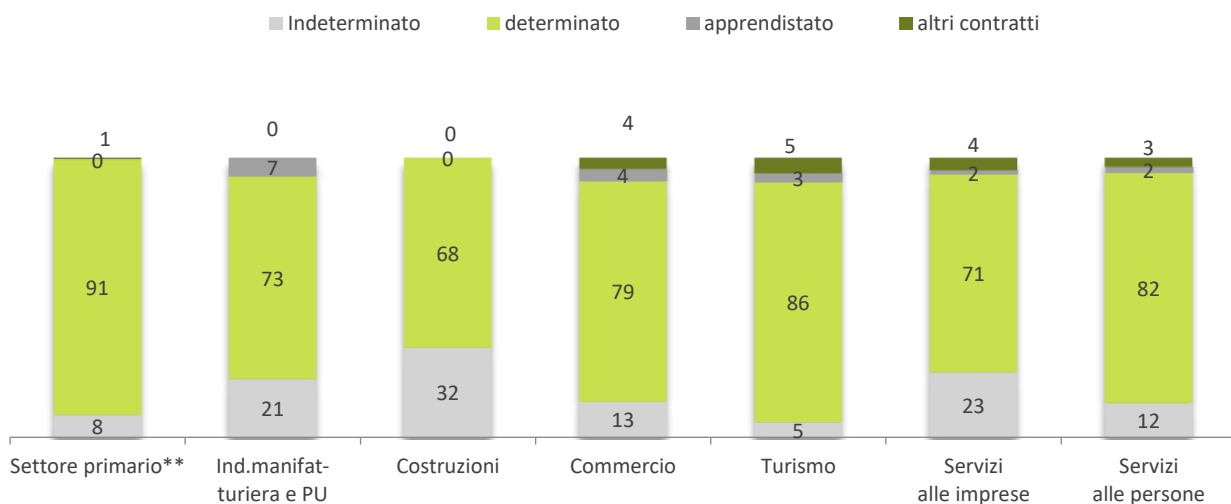
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>91,0</b>	<b>2,5</b>	<b>0,9</b>	<b>5,7</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	<b>170</b>	<b>95,8</b>	-	-	<b>4,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>540</b>	<b>92,6</b>	<b>4,2</b>	<b>0,4</b>	<b>2,8</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	210	87,1	10,5	1,0	1,4
Costruzioni	330	96,1	0,3	-	3,6
<b>SERVIZI</b>	<b>1.000</b>	<b>89,3</b>	<b>1,9</b>	<b>1,3</b>	<b>7,5</b>
Commercio	200	88,7	0,5	1,5	9,4
Turismo	280	98,6	0,4	0,7	0,4
Servizi alle imprese	290	86,3	2,7	1,0	9,9
Servizi alle persone	230	82,4	4,0	2,2	11,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	1.410	91,9	2,1	1,1	5,0
50-249 dipendenti	230	86,5	3,9	-	9,6
250 dipendenti e oltre	70	87,0	5,8	-	7,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026