Camera di Commercio
Molise

Determinazione dirigenziale n. 159 del 29/11/2018
Oggetto : Procedura per la segnalazione di illeciti c.d. "Whistleblower" - provvedimenti.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
ai sensi del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni

- VISTA la deliberazione di Giunta n. 90 del 17 novembre 2017 con la quale è stata effettuata la revisione dell'assetto della macro struttura della Camera di Commercio del Molise;
- VISTA la deliberazione di Giunta n. 133 del 28/12/2016 con cui la Giunta ha deliberato di nominare il dott. Antonio Russo, Segretario Generale facente funzione della Camera di Commercio del Molise, a decorrere dal 1 gennaio 2017 e sino alla nomina di nuovo Segretario Generale della Camera di Commercio del Molise;
- VISTA la legge 29 dicembre 1993 n. 580 ed in particolare l'art. 20, come sostituito dall'art. 1, comma 20, del D.Lgs. n. 23 del 15/02/2010 e modificato dall'art.1, comma 1, lettera t del D.Lgs n. 219 del 25/11/2016, che attribuisce ai Segretari Generali funzioni di vertice delle Camere di Commercio, di cui all'art. 16 del D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA la deliberazione del Consiglio n. 25 del 17 novembre 2017 con cui sono state approvate le "Linee di mandato e programma pluriennale 2016/2020";
- VISTA la deliberazione del Consiglio camerale n. 26 del 17 novembre 2017 con cui è stata approvata la "Relazione previsionale e programmatica 2018";
- VISTA la deliberazione del Consiglio camerale n. 29 del 18 dicembre 2017 con cui è stato approvato il "Preventivo Economico e Budget economico per l'anno 2018", aggiornato con delibera di Consiglio n. 9 del 17/07/2018;
- VISTA la deliberazione n. 112 del 18 dicembre 2017, con cui la Giunta Camerale ha approvato il "Budget Direzionale per l'anno 2018" " aggiornato con deliberazione di Giunta n. 46 del 22/06/2018;
- VISTA la deliberazione della Giunta Camerale n. 6 del 31 gennaio 2018 con cui è stato approvato il Piano della performance 2018-2020 redatto in coerenza e per l'attuazione dei programmi prefissati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2018 e dei servizi o attività assegnati alla competenza delle diverse Aree organizzative " aggiornato con deliberazione di Giunta n. 46 del 22/06/2018;
- VISTA la legge 190 del 06 novembre 2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- RICHIAMATE le Deliberazioni n. 831 del 03 agosto 2016 e n. 1208 del 22/11/2017 con cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha, rispettivamente, approvato ed aggiornato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dr. Antonio RUSSO)

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

- VISTO il D.Lgs. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013;
- RICHIAMATA altresì la Deliberazione n. 1310 del 28 dicembre 2016 con cui l'ANAC ha emanato le *"Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016*";
- VISTO l'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/01, inserito dalla L. n. 190/2012 (c.d. legge anticorruzione) e successivamente novellato con la L. 30/11/2017 n. 179, che prevede che *"fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'art. 2043 del Codice Civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia"*;
- VISTA la Determinazione ANAC n.6 del 28 aprile 2015 recante *"Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti c.d. "Whistleblower""*;
- VISTA la Deliberazione n. n. 5 del 31/01/2018 con cui la Giunta camerale ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2018/2020;
- CONSIDERATO che, tra le misure di prevenzione e mitigazione del rischio di corruzione adottate dall'Ente, di cui all'Allegato 4 al su richiamato PTPCT 2018/2020, è prevista l'adozione della misura obbligatoria M010 *"Sistemi di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito c.d. "whistleblower" nell'Area "B"* in riferimento al grado di rischio B.03 *"Selezione del contraente"*;
- RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 98 del 14 novembre 2017 avente ad oggetto: " *Tutela del "Whistleblower": Adozione procedura interna di gestione segnalazione illeciti";*
- VISTO il Comunicato stampa del 06 febbraio 2018 *"Segnalazioni di illeciti presentate dal dipendente pubblico"* con il quale l'ANAC ha informato della operatività, a far data dall'08 febbraio 2018, dell'applicazione informatica Whistleblower per l'acquisizione e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte dei pubblici dipendenti;
- VISTO, altresì, il successivo Comunicato stampa del 05 settembre 2018, con cui l'ANAC, ha fornito indicazioni per la migliore gestione delle segnalazioni di illeciti o irregolarità effettuate dai dipendenti pubblici, evidenziando come "*l'impegno del legislatore di rafforzare l'efficacia della misura di prevenzione della corruzione e quello dell'Anac di dare celere ed efficace applicazione alla disciplina legislativa, sarebbe tuttavia compromesso senza la proficua collaborazione sia dei segnalanti … sia delle amministrazioni pubbliche e degli enti di cui al comma 2, dell'art. 54-bis";*

d e t e r m i n a

- di prevedere, in aggiunta alla procedura interna per la gestione delle segnalazioni di illeciti c.d. ***"Whistleblower",*** adottata dall'Ente con determinazione dirigenziale n. 98 del 14 novembre 2017, la procedura telematica messa a disposizione di tutte Pubbliche Amministrazioni

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dr. Antonio RUSSO)

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

dall'ANAC e diffusa dalla stessa Autorità con proprio comunicato stampa del 05 settembre 2018 e disponibile al link: https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#/;

- di pubblicare il predetto link sul sito web dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Prevenzione alla corruzione (https://www.molise.camcom.gov.it/it/prevenzione-alla-corruzione).

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dr. Antonio RUSSO)

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..