

| | |
|------------------------------|-----------|
| | |
| 1 TRIMESTRE | |
| Costo del personale | |
| Competenze del personale | 46.448,42 |
| Oneri sociali | 12.178,45 |
| Accantonamento annuale TFR | 3.471,52 |
| Altre spese per il personale | 185,96 |

| | |
|-------------------------------|-----------|
| 2 TRIMESTRE | |
| Costo del personale | |
| Competenze del personale | 64.807,26 |
| Oneri sociali | 16.176,06 |
| Accantonamento annuale TFR | 4.616,80 |
| Altre spese per il personale | 374,32 |
| Oneri sociali altro personale | 480 |
| | |

| | |
|-------------------------------|--|
| 3 TRIMESTRE | |
| Costo del personale | |
| Competenze del personale | |
| Oneri sociali | |
| Accantonamento annuale TFR | |
| Altre spese per il personale | |
| Oneri sociali altro personale | |
| | |

| | |
|-------------------------------|--|
| 4 TRIMESTRE | |
| Costo del personale | |
| Competenze del personale | |
| Oneri sociali | |
| Accantonamento annuale TFR | |
| Erogazione tfr nell'anno | |
| Altre spese per il personale | |
| Oneri sociali altro personale | |

Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | | Dotazione effettiva | Pianta organica* |
|------------------------|-------------|----------|-----------------------|----------|-----------------------|----------|-------------------------------|----------|------------------------|---------------------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | | |
| DIPENDENTI LIVELLO Q | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| DIPENDENTI I° LIVELLO | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| DIPENDENTI V° LIVELLO | | | | | | | | | | 1 |
| TOTALE GENERALE | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 7 |

* determinazione nuovo contingente delibera 02 del 03/05/2017 CdA SERM
 approvata con delibera della Giunta camerale n. 102 del 27/11/2017

Dipendenti per Anzianità di

| Fasce anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 06 – 10 | | 11 – 15 | | 16 – 20 | | 21 – 25 | | 26-30 | | TOTALE GENERALE |
|---|--------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|--------|-------|--------------------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| Qualifica | | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI LIVELLO Q | | | | | | | | | 1 | | | 1 | 2 |
| DIPENDENTI 1° LIVELLO | | | | | | | 1 | 1 | | 2 | | | 4 |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 6 |

I dipendenti in questione hanno un'anzianità di servizio oltre i 5 anni

Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a : | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-60 | | TOTALE GENERALE |
|--------------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------------------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| DIPENDENTI LIVELLO Q | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| DIPENDENTI I° LIVELLO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| TOTALE GENERALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 6 |