

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

MARZO 2022

Regione Molise

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.380	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	15,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	4,4
3 Professioni tecniche	150	11,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	33,2
4 Impiegati	110	7,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	350	25,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	36,8
6 Operai specializzati	320	23,2
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	190	13,6
Professioni non qualificate	200	14,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Molise

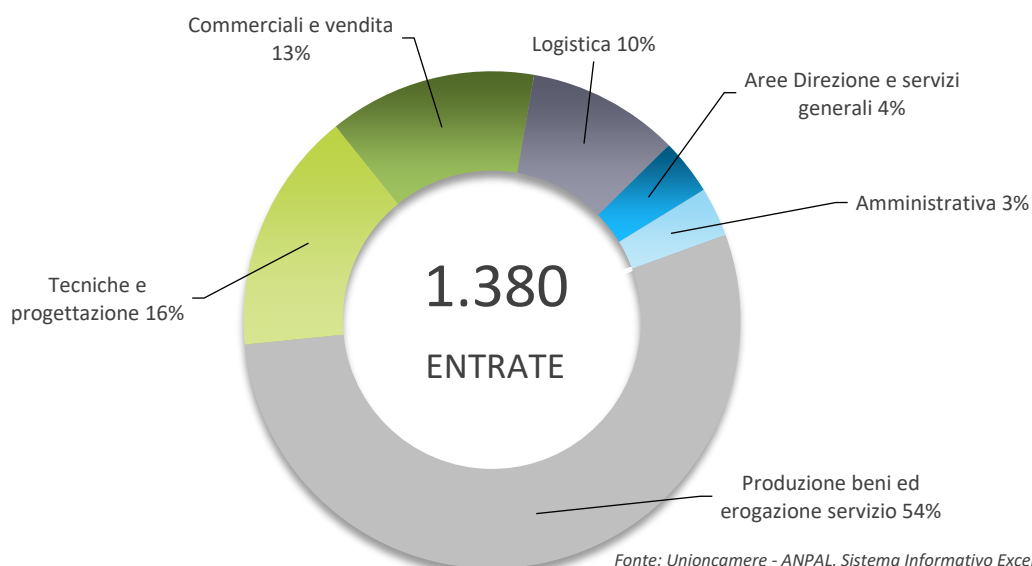
Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	1.380	--	60	150	110	350	320	190	200
		--	4,4	11,0	7,7	25,5	23,2	13,6	14,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	740	-	1,9	8,1	-	32,1	26,4	13,2	18,3
Area direzione e servizi generali	50	--	20,0	14,0	60,0	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-	--	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	-	-	--	-	-	-	-
Sistemi informativi	20	-	45,0	35,0	20,0	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	-	25,0	38,6	36,4	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	190	-	2,7	20,4	18,3	56,5	0,5	-	1,6
Vendita	110	-	-	18,2	-	81,8	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	-	22,7	59,1	13,6	4,5	-	-	-
Assistenza clienti	50	-	-	9,3	57,4	25,9	1,9	-	5,6
Aree tecniche e della progettazione	220	--	9,7	12,9	-	3,7	56,2	0,9	16,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	--	58,8	38,2	-	-	-	-	-
Installazione e manutenzione	160	-	-	7,7	-	-	78,1	1,3	12,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	-	3,6	10,7	-	28,6	3,6	-	53,6
Area della logistica	140	-	-	0,7	19,1	-	-	64,0	16,2
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	-	-	60,0	-	-	8,6	31,4
Trasporti e distribuzione	100	-	-	1,0	5,0	-	-	83,2	10,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.380	22,6	21,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	16,2	19,0
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	24,6	21,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	21,7	13,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	3,8	7,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	23,8	7,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	28,2	20,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	47,1	32,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	17,0	8,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	19,2	3,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	38,5	11,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70	50,8	16,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	140	30,5	24,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	6,2	22,7
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	20,2	25,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	19,8	26,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	37,1	17,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	40	22,5	15,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	26,9	23,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	-
Conduttori di mezzi di trasporto	80	6,7	29,3
Conduttori di macchinari mobili	60	16,1	32,3
Professioni non qualificate	200	23,0	13,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	18,2	4,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	26,7	11,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	13,5	27,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel setto- re
TOTALE	1.380	40,3	21,7	16,5	19,3	53,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	41,7	20,8	16,2	47,2	44,0
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-	-	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	59,0	26,2	26,2	59,0	41,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	30,4	8,7	21,7	52,2	34,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	19,2	11,5	7,7	30,8	57,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-	-	-	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	-	-	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	40,5	23,8	14,3	26,2	59,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	30,4	18,6	11,2	14,4	57,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	14,7	-	14,7	20,6	41,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	44,7	29,8	14,9	21,3	63,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	3,8	-	3,8	3,8	19,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	15,4	7,7	7,7	3,8	53,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70	24,6	9,2	12,3	4,6	52,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	140	46,1	37,6	8,5	9,2	69,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	19,6	6,2	12,4	20,6	64,9
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	53,2	30,2	20,4	17,0	64,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	53,5	24,0	25,8	12,9	75,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	31,4	22,9	5,7	-	22,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	40	52,5	12,5	35,0	20,0	65,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	53,8	46,2	7,7	23,1	50,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	-	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	-	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	54,7	38,7	13,3	30,7	62,7
Conduttori di macchinari mobili	60	72,6	48,4	24,2	21,0	67,7
Professioni non qualificate	200	28,6	8,2	19,4	6,1	27,6
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	22,7	18,2	4,5	27,3	45,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	32,5	6,7	25,0	-	13,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	24,3	5,4	18,9	16,2	45,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.380	23,3	18,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	66,2	33,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	62,3	36,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	52,2	17,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	61,5	26,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	76,2	42,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	25,6	16,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	23,5	32,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	38,3	38,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	19,2	38,5
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	23,1	15,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70	7,7	6,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	140	21,3	7,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	36,1	12,4
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	7,3	16,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	6,5	22,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	5,7	28,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	40	10,0	10,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	21,2	7,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	6,7	14,7
Conduttori di macchinari mobili	60	-	3,2
Professioni non qualificate	200	11,7	16,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	9,1	13,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	-	24,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	54,1	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.380	12,1	0,1	29,4	17,5	40,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	75,5	0,9	22,2	1,4	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	98,4	-	1,6	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	47,8	-	52,2	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	53,8	3,8	38,5	3,8	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	35,7	2,4	57,1	4,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	0,9	-	61,1	19,9	18,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	5,9	-	73,5	20,6	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	4,3	-	91,5	4,3	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	-	-	80,8	19,2	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	-	-	46,2	-	53,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70	-	-	49,2	9,2	41,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	140	-	-	34,0	39,7	26,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	-	-	94,8	5,2	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	-	-	13,2	26,5	60,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	-	-	5,1	32,7	62,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	-	-	31,4	20,0	48,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	40	-	-	27,5	47,5	25,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	-	-	42,3	36,5	21,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	-	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	-	-	4,0	6,7	89,3
Conduttori di macchinari mobili	60	-	-	8,1	11,3	80,6
Professioni non qualificate	200	-	-	5,1	6,6	88,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	-	-	36,4	18,2	45,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	-	-	0,8	1,7	97,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	-	2,7	10,8	86,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.380	40,3	21,7	16,5	19,3	53,7
Livello universitario	170	44,3	21,0	18,0	53,9	37,7
Indirizzo insegnamento e formazione	40	47,5	17,5	30,0	45,0	55,0
Indirizzo economico	30	29,4	2,9	26,5	38,2	44,1
Indirizzo sanitario e paramedico	20	76,2	38,1	19,0	81,0	19,0
Altri indirizzi	70	40,3	26,4	6,9	58,3	30,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	-	--	--	--	-
Livello secondario	400	33,4	18,6	13,6	17,1	58,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	110	26,4	17,9	6,6	17,0	53,8
Indirizzo socio-sanitario	90	20,2	6,4	12,8	22,3	68,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	54,0	30,0	24,0	20,0	62,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	36,0	24,0	12,0	8,0	64,0
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	66,7	41,7	16,7	8,3	70,8
Indirizzo trasporti e logistica	20	9,1	-	9,1	13,6	36,4
Altri indirizzi	80	41,0	22,9	18,1	15,7	51,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	240	39,8	26,1	10,4	17,0	63,9
Indirizzo edile	60	64,3	37,5	14,3	19,6	80,4
Indirizzo meccanico	30	41,2	23,5	17,6	29,4	47,1
Indirizzo ristorazione	30	55,9	52,9	2,9	5,9	70,6
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	9,1	4,5	4,5	-	68,2
Indirizzo impianti termoidraulici	20	-	-	-	9,1	90,9
Altri indirizzi	70	34,2	20,5	12,3	21,9	46,6
Nessun titolo di studio	560	44,4	22,5	20,9	11,6	51,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Molise

	Entrate previste			
	Marzo 2022		Totale mar - mag 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.380	1000,0	4.010	1000,0
INDUSTRIA	490	356,4	1.470	366,6
Industria manifatturiera e Public utilities	180	129,5	540	134,5
Costruzioni	310	226,9	930	232,1
SERVIZI	890	643,6	2.540	633,4
Commercio	170	122,9	460	115,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	230	168,0	690	171,7
Servizi alle imprese	230	170,2	710	175,9
Servizi alle persone	250	182,5	680	170,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.140	831,3	3.400	848,8
50-249 dipendenti	160	117,8	420	105,3
250 dipendenti e oltre	70	50,9	180	45,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Molise

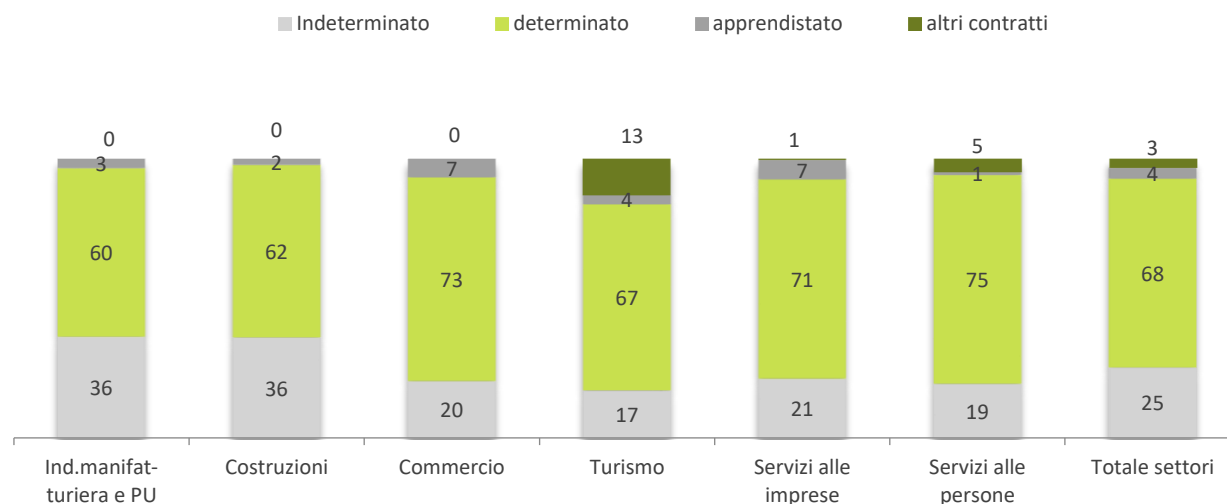
Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.380	86,0	4,0	0,7	9,2
INDUSTRIA	490	85,9	6,7	0,4	6,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	180	83,7	15,7	-	0,6
Costruzioni	310	87,2	1,6	0,6	10,6
SERVIZI	890	86,1	2,5	0,9	10,5
Commercio	170	89,9	0,6	1,8	7,7
Turismo	230	98,7	0,4	0,9	-
Servizi alle imprese	230	82,1	5,1	-	12,8
Servizi alle persone	250	75,7	3,2	1,2	19,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.140	87,8	3,9	0,7	7,6
50-249 dipendenti	160	79,0	3,7	-	17,3
250 dipendenti e oltre	70	74,3	5,7	2,9	17,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022