

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

NOVEMBRE 2022

Regione Molise

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Novembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.200	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	15,3
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	3,9
3 Professioni tecniche	140	11,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	37,2
4 Impiegati	90	7,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	360	29,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	35,7
6 Operai specializzati	270	22,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	160	13,6
Professioni non qualificate	140	11,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	1.200	--	50	140	90	360	270	160	140
		--	3,9	11,3	7,4	29,8	22,0	13,6	11,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	510	-	2,2	6,9	-	34,8	28,5	13,2	14,4
Area direzione e servizi generali	40	--	12,8	35,9	43,6	2,6	-	-	2,6
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	--	-	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	-	-	--	--	-	-	--
Sistemi informativi	20	-	25,0	65,0	10,0	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	-	17,1	34,3	48,6	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	250	-	3,6	11,9	12,3	71,5	-	-	0,8
Vendita	110	-	1,8	6,3	2,7	89,3	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	-	23,3	53,3	20,0	3,3	-	-	-
Assistenza clienti	110	-	-	6,3	19,8	72,1	-	-	1,8
Aree tecniche e della progettazione	210	-	7,7	21,1	0,5	-	57,9	0,5	12,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	-	40,0	57,5	2,5	-	-	-	-
Installazione e manutenzione	150	-	-	9,2	-	-	78,9	0,7	11,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	-	-	--	-	-	--	-	--
Area della logistica	160	-	-	0,6	14,3	-	-	59,6	25,5
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	-	-	44,0	-	-	12,0	44,0
Trasporti e distribuzione	110	-	-	0,9	0,9	-	-	81,1	17,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

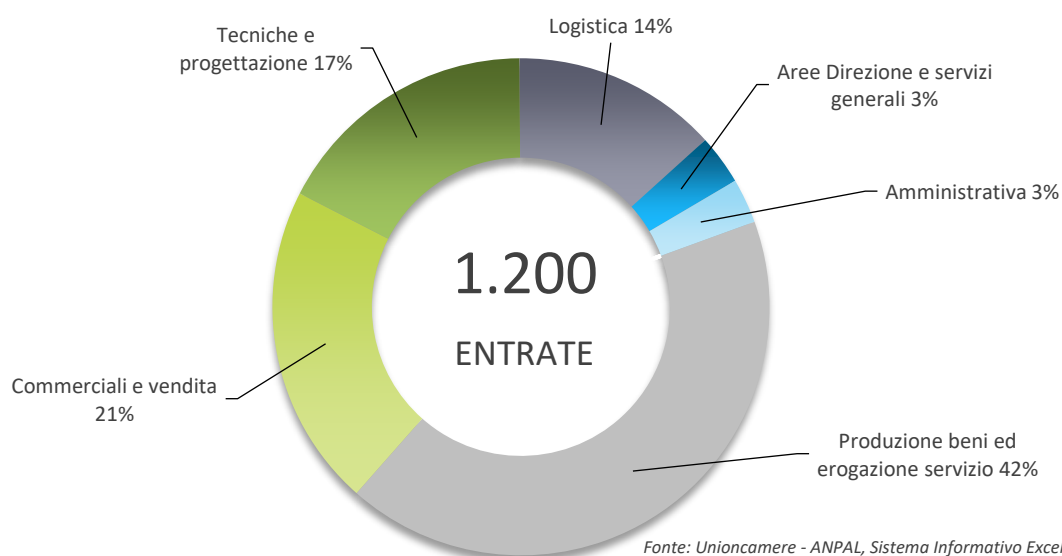


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.200	31,1	20,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	26,6	17,9
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	40,6	21,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	17,4	4,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	27,6	10,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	43,0	17,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	29,6	22,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	34,1	14,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	4,5	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	42,9	7,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	49,4	18,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	65,1	14,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	26,7	23,8
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	27,5	22,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	28,9	10,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	32,4	35,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	26,0	30,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	40,5	10,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	-
Conduttori di mezzi di trasporto	90	11,4	37,5
Conduttori di macchinari mobili	30	24,0	44,0
Professioni non qualificate	140	10,5	23,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	26,8	9,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	1,8	36,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	3,6	14,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel setto- re
TOTALE	1.200	41,1	28,1	11,1	20,2	53,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	49,5	24,5	21,7	50,5	41,8
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	59,4	40,6	15,6	56,3	34,4
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	47,8	21,7	26,1	43,5	47,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-	-	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	-	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	56,9	24,1	32,8	32,8	60,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	40,0	30,9	8,3	18,1	50,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	7,4	3,7	3,7	11,1	44,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	29,3	14,6	12,2	19,5	41,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	-	-	-	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	25,0	14,3	10,7	-	60,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	33,3	12,3	17,3	3,7	48,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	62,0	59,7	2,3	4,7	72,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	42,6	37,6	5,0	55,4	37,6
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	45,9	32,4	11,4	14,9	65,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	33,3	27,0	3,8	12,6	69,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	17,6	17,6	-	2,9	47,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	74,0	42,0	26,0	18,0	60,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	59,5	37,8	18,9	32,4	40,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	-	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	90	61,4	47,7	12,5	12,5	87,5
Conduttori di macchinari mobili	30	32,0	24,0	8,0	12,0	76,0
Professioni non qualificate	140	18,9	11,2	5,6	3,5	44,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	26,8	22,0	-	12,2	36,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	17,5	8,8	7,0	-	54,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	17,9	7,1	10,7	-	32,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.200	21,2	15,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	62,5	37,5
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	31,3	31,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	69,6	21,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	69,0	56,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	22,8	6,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	11,1	7,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	14,6	17,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	9,1	9,1
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	42,9	3,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	34,6	4,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	22,5	6,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	17,8	4,0
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	7,0	14,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	2,5	19,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	5,9	17,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	10,0	4,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	32,4	10,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	90	5,7	15,9
Conduttori di macchinari mobili	30	-	8,0
Professioni non qualificate	140	5,6	14,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	4,9	41,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	3,5	7,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	14,3	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.200	11,5	0,5	31,8	16,9	39,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	70,1	3,3	25,5	1,1	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	47,8	-	47,8	4,3	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	50,0	1,7	46,6	1,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	2,0	-	53,2	13,0	31,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	11,1	-	77,8	11,1	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	14,6	-	75,6	9,8	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	-	-	90,9	9,1	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	-	-	50,0	-	50,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	-	-	42,0	7,4	50,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	-	-	19,4	18,6	62,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	-	-	88,1	11,9	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	-	-	18,2	31,5	50,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	-	-	13,8	49,7	36,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	-	-	-	14,7	85,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	-	-	22,0	60,0	18,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	-	-	43,2	40,5	16,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	90	-	-	8,0	1,1	90,9
Conduttori di macchinari mobili	30	-	-	16,0	4,0	80,0
Professioni non qualificate	140	-	-	14,0	5,6	80,4
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	-	-	34,1	9,8	56,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	-	-	1,8	5,3	93,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	-	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.200	41,1	28,1	11,1	20,2	53,8
Livello universitario	140	49,3	26,8	21,0	53,6	37,0
Indirizzo economico	30	37,5	12,5	25,0	53,1	34,4
Indirizzo sanitario e paramedico	20	80,0	50,0	25,0	80,0	5,0
Altri indirizzi	90	46,5	26,7	18,6	47,7	45,3
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	380	39,7	26,1	13,1	26,6	46,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	100	17,3	6,7	9,6	11,5	35,6
Indirizzo socio-sanitario	90	50,0	44,2	5,8	65,1	31,4
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	50	73,1	36,5	36,5	17,3	76,9
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	40	54,3	31,4	22,9	11,4	80,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	53,1	46,9	6,3	12,5	62,5
Indirizzo trasporti e logistica	20	16,7	8,3	4,2	16,7	29,2
Altri indirizzi	50	26,0	16,0	10,0	26,0	34,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	200	37,9	25,6	9,4	19,2	54,7
Indirizzo edile	60	32,8	29,5	-	29,5	63,9
Indirizzo meccanico	40	69,2	38,5	23,1	25,6	38,5
Indirizzo elettrico	30	8,0	4,0	-	8,0	16,0
Altri indirizzi	80	35,9	23,1	12,8	11,5	67,9
Nessun titolo di studio	470	40,4	31,3	7,4	4,9	65,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Molise

	Entrate previste			
	Novembre 2022		Totale nov 2022 - gen 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.200	1000,0	3.870	1000,0
INDUSTRIA	410	340,0	1.070	275,8
Industria manifatturiera e Public utilities	190	160,4	500	128,1
Costruzioni	220	179,6	570	147,7
SERVIZI	790	660,0	2.800	724,2
Commercio	190	160,4	550	142,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	170	137,2	610	158,9
Servizi alle imprese	240	196,2	910	234,2
Servizi alle persone	200	166,3	730	188,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.000	832,9	3.130	810,1
50-249 dipendenti	130	111,4	390	101,2
250 dipendenti e oltre	70	55,7	340	88,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Molise

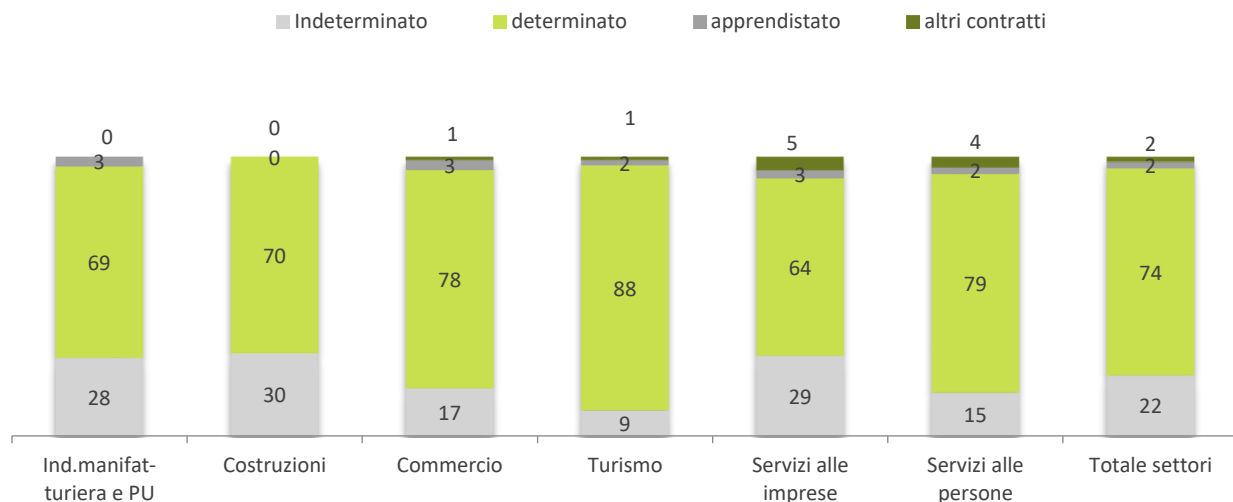
Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.200	87,6	6,7	1,0	4,7
INDUSTRIA	410	85,3	11,0	0,5	3,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	190	77,7	21,2	0,5	0,5
Costruzioni	220	92,1	1,9	0,5	5,6
SERVIZI	790	88,8	4,4	1,3	5,5
Commercio	190	90,7	1,0	0,5	7,8
Turismo	170	98,8	0,6	0,6	-
Servizi alle imprese	240	84,3	11,0	0,4	4,2
Servizi alle persone	200	84,0	3,0	3,5	9,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.000	89,4	5,5	0,8	4,3
50-249 dipendenti	130	76,9	14,9	1,5	6,7
250 dipendenti e oltre	70	82,1	7,5	3,0	7,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022