

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2022

Regione Molise

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All’indagine hanno partecipato circa 88.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.250	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	200	16,2
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	4,6
3 Professioni tecniche	140	11,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	29,6
4 Impiegati	70	5,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	300	23,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	490	38,8
6 Operai specializzati	320	25,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	170	13,4
Professioni non qualificate	190	15,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Molise

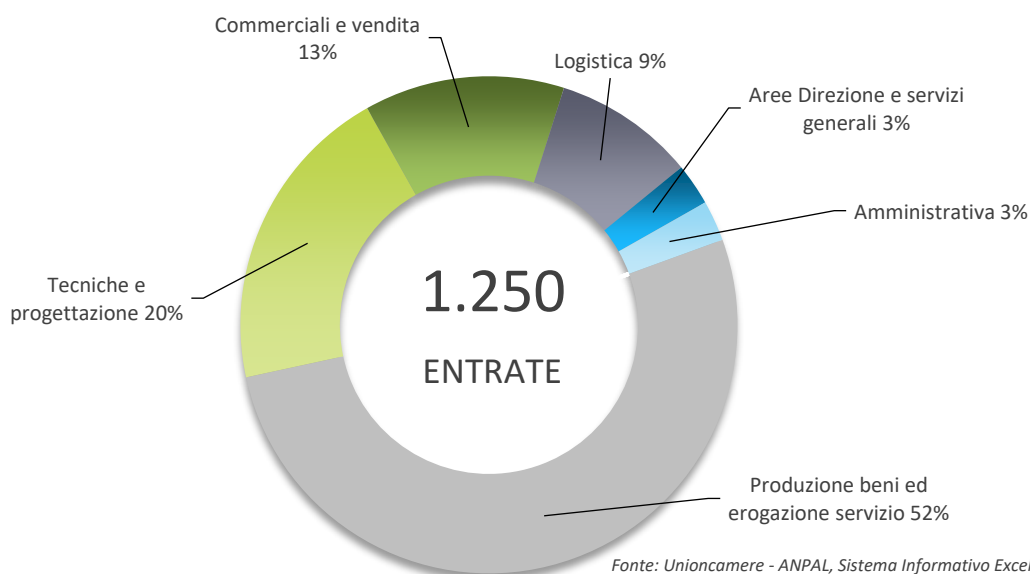
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	1.250	--	60	140	70	300	320	170	190
		--	4,6	11,2	5,7	23,9	25,4	13,4	15,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	650	-	3,1	7,7	-	30,5	28,8	11,2	18,7
Area direzione e servizi generali	30	--	5,9	14,7	67,6	-	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-	--	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-	--	-	-	-	-
Sistemi informativi	--	-	-	--	--	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	-	12,1	42,4	45,5	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	160	-	6,7	22,1	11,7	57,1	-	-	2,5
Vendita	90	-	3,2	12,9	-	83,9	-	-	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	-	17,9	60,7	21,4	-	-	-	-
Assistenza clienti	40	-	7,1	16,7	31,0	35,7	-	-	9,5
Aree tecniche e della progettazione	250	--	8,3	13,4	0,4	2,8	51,4	1,2	22,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	--	53,8	41,0	-	-	2,6	-	-
Installazione e manutenzione	190	-	-	6,3	-	-	67,0	1,6	25,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	-	-	26,1	4,3	30,4	4,3	-	34,8
Area della logistica	120	-	-	0,9	11,3	-	-	79,1	8,7
Acquisti e movimentazione interna merci	20	-	-	-	55,0	-	-	15,0	30,0
Trasporti e distribuzione	100	-	-	1,1	2,1	-	-	92,6	4,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.250	22,0	17,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	200	19,7	17,2
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	16,7	18,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	32,3	9,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	12,5	12,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	39,2	18,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	20,9	4,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	27,3	36,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	36,7	30,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	70,0	15,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	2,6	20,5
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	490	17,1	20,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	8,1	8,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	26,2	64,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	11,8	38,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	36,1	24,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	17,9	15,5
Conduttori di macchinari mobili	50	19,6	21,7
Professioni non qualificate	190	3,6	12,5
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	2,6	9,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	18,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	1.250	40,2	23,7	14,7	22,8	52,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	200	49,3	26,1	21,2	53,2	39,4
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	60,4	31,3	25,0	54,2	45,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	41,9	35,5	6,5	19,4	67,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	50,0	18,8	29,2	64,6	29,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	43,5	31,9	10,5	10,5	61,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	44,2	23,3	20,9	11,6	62,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	22,7	--	22,7	4,5	63,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	22,4	12,2	8,2	2,0	55,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	73,8	66,9	6,2	0,8	73,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	19,2	6,4	12,8	29,5	59,0
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	490	45,6	22,7	20,4	17,5	66,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	35,4	8,6	26,8	10,6	79,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	54,8	50,0	2,4	2,4	61,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	52,9	14,7	38,2	29,4	55,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	72,1	62,3	9,8	13,1	72,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	48,8	25,0	10,7	29,8	53,6
Conduttori di macchinari mobili	50	43,5	8,7	34,8	41,3	52,2
Professioni non qualificate	190	10,4	7,8	1,6	27,6	14,6
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	11,3	8,7	1,7	36,5	11,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	3,8	1,9	1,9	17,0	17,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.250	23,2	15,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	200	67,5	35,5
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	66,7	41,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	80,6	22,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	60,4	47,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	23,5	19,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	44,2	32,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	18,2	13,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	14,3	10,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	9,2	27,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	38,5	5,1
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	490	9,7	9,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	8,6	10,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	2,4	16,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	11,8	5,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	24,6	8,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	8,3	9,5
Conduttori di macchinari mobili	50	-	8,7
Professioni non qualificate	190	9,9	3,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	3,5	2,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	26,4	3,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.250	13,8	0,1	30,5	11,8	43,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	200	79,8	0,5	19,7	-	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	71,0	-	29,0	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	56,3	-	43,8	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	2,7	-	60,5	8,9	27,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	--	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	20,9	-	76,7	2,3	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	-	-	9,1	-	90,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	-	-	69,4	8,2	22,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	-	-	41,5	3,8	54,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	-	-	94,9	5,1	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	490	-	-	22,3	21,6	56,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	-	-	25,8	21,2	53,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	-	-	9,5	2,4	88,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	-	-	17,6	55,9	26,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	-	-	52,5	34,4	13,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	-	-	6,0	6,0	88,1
Conduttori di macchinari mobili	50	-	-	6,5	30,4	63,0
Professioni non qualificate	190	-	-	4,7	4,7	90,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	-	-	1,7	0,9	97,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	5,7	1,9	92,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Molise

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.250	40,2	23,7	14,7	22,8	52,6
Livello universitario	170	51,2	29,1	20,3	54,7	37,2
Indirizzo economico	40	45,0	30,0	15,0	22,5	60,0
Indirizzo insegnamento e formazione	30	66,7	30,3	36,4	45,5	48,5
Altri indirizzi	100	48,5	28,3	17,2	70,7	24,2
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	-	--	--	--	-
Livello secondario	380	39,1	25,7	12,9	16,5	62,7
Indirizzo socio-sanitario	80	24,1	11,4	12,7	31,6	60,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	32,9	15,8	17,1	7,9	55,3
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	60	15,5	3,4	12,1	12,1	82,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	75,9	68,5	5,6	-	92,6
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	92,3	53,8	38,5	19,2	53,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	85,7	71,4	14,3	38,1	52,4
Altri indirizzi	70	19,4	13,4	4,5	17,9	38,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	150	37,4	16,3	19,7	28,6	52,4
Indirizzo edile	40	47,6	19,0	28,6	54,8	45,2
Indirizzo meccanico	30	46,2	19,2	26,9	23,1	46,2
Altri indirizzi	80	29,1	13,9	12,7	16,5	58,2
Nessun titolo di studio	550	38,3	22,6	12,9	15,5	50,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Molise

	Entrate previste			
	Febbraio 2022		Totale feb - apr 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.250	1000,0	3.700	1000,0
INDUSTRIA	410	329,6	1.240	334,2
Industria manifatturiera e Public utilities	140	113,6	450	122,3
Costruzioni	270	216,0	780	211,9
SERVIZI	840	670,4	2.460	665,8
Commercio	120	94,4	380	102,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	250	198,4	630	170,5
Servizi alle imprese	250	200,8	790	212,4
Servizi alle persone	220	176,8	670	180,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.030	826,4	3.050	824,1
50-249 dipendenti	140	112,0	410	111,2
250 dipendenti e oltre	80	61,6	240	64,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Molise

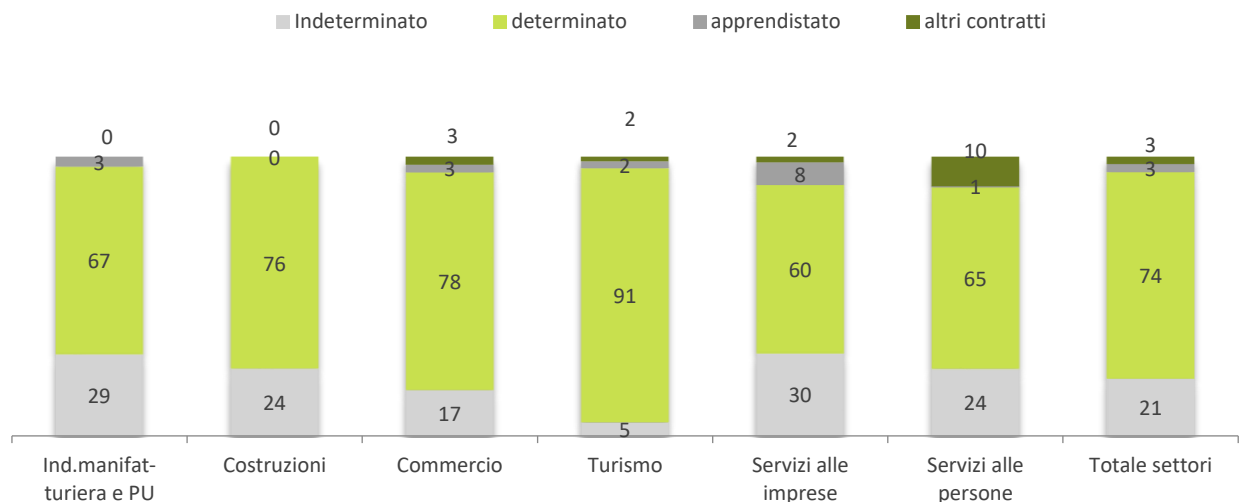
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.250	85,9	2,6	1,9	9,6
INDUSTRIA	410	86,4	4,4	0,5	8,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	140	81,7	10,6	1,4	6,3
Costruzioni	270	88,9	1,1	-	10,0
SERVIZI	840	85,7	1,7	2,6	10,0
Commercio	120	92,4	2,5	0,8	4,2
Turismo	250	98,4	-	-	1,6
Servizi alle imprese	250	79,3	2,8	6,0	12,0
Servizi alle persone	220	75,1	1,8	2,7	20,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.030	88,9	1,9	1,5	7,7
50-249 dipendenti	140	79,3	3,6	3,6	13,6
250 dipendenti e oltre	80	58,4	9,1	5,2	27,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022