

**Stampa Intero Modello in data : 23/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 12583 - CAMERA DI COMMERCIO DEL MOLISE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CAMPOBASSO E ISERNIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICl	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X												X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X												X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0	127.577	127.675	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	1	0,58	0	1	47.534	0	152.076	0	0	7.421
CATEGORIA D	12	12	12	12,89	11,71	11,96	520.960	480.854	503.080	11.250	1.178	0
CATEGORIA C	27	28	27	27,68	26,95	26,9	810.308	778.059	764.592	12.208	1.618	0
CATEGORIA B	4	4	4	4,54	4	3,67	122.456	106.546	98.034	1.533	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	3	3	3	68.181	67.102	69.035	800	0	0
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>49,69</b>	<b>46,66</b>	<b>46,53</b>	<b>1.697.016</b>	<b>1.560.236</b>	<b>1.586.817</b>	<b>25.791</b>	<b>2.796</b>	<b>7.421</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>763.898</b>	<b>685.569</b>	<b>745.340</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.460.914</b>	<b>2.245.805</b>	<b>2.332.157</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	127.577	127.675	0	47.461	47.461	0	80.116	80.214	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0,58	0	1	81.487	0	144.655	46.234	0	49.947	35.253	0	94.708	0	0	6.170	0	0	1.251
CATEGORIA D	12,89	11,71	11,96	39.556	40.969	42.075	33.044	33.181	33.269	6.512	7.788	8.806	873	101	0	0	0	0
CATEGORIA C	27,68	26,95	26,9	28.834	28.805	28.419	25.237	25.327	25.153	3.597	3.478	3.266	424	60	0	17	0	0
CATEGORIA B	4,54	4	3,67	26.645	26.637	26.737	22.880	22.927	22.706	3.765	3.710	4.030	338	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	22.460	22.367	23.012	20.228	20.228	20.228	2.232	2.139	2.784	267	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	49,69	46,66	46,53	33.632	33.377	33.946	27.437	27.239	27.261	6.196	6.138	6.684	510	60	133	9	0	27

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per lo unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (mano formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	26	24	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	36	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	12	12	12	32,5	23,25	30,17	2,25	3,67	4,83	16,42	20,83	11,75
CATEGORIA C	27	27	26	32,7	26,37	31,15	10,81	5,74	6,92	14,15	33,41	19,31
CATEGORIA B	4	4	4	39,5	29,75	29	0,75	3,5	2,25	19,5	11,5	5,25
CATEGORIA A	3	3	3	34,33	27,67	27	0	1	0,33	3	2,33	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	47	47	46	33,19	25,89	30,54	6,85	4,6	5,39	14,17	25,64	14,59

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	9	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.894	12.405	5.100	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	985	1.378	364
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	5	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	6.940	0	17.396	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	534	0	2.175

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	349.426	322.885	357.743	302.171	210.329	272.034
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	36.000	0	0	37.841	33.767	49.385
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	0	-	13.221	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	153.435	153.435	165.846	58.721	49.613	56.890
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	0	-	0	0



## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1274563	1126377	0	
Totale T13	312254			
Assegno T14	15408			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1602225</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17098	16441	0	la differenza e dovuta all'importo dell'IVA split versata direttamente all'erario
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5100	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1099	1099	0	
P061 - IRAP	134581	138287	0	SIOPE: comprende l'Irap sui collaboratori occasionali, sui co.co.co., sui compensi per onnicomprensivita
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6283	11940	0	SICO: rimborsi ex L. 557/1971 (anni 2018, 2019 e 2020) - SIOPE: rimborsi L. 557/1971 + oneri per aspettative sindacali (che in SICO sono indicate in altre spese ) + erroneo utilizzo del codice SIOPE in fase di emissione di un mandato

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	1766386	1294144	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21553	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	1744833	1294144	0	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

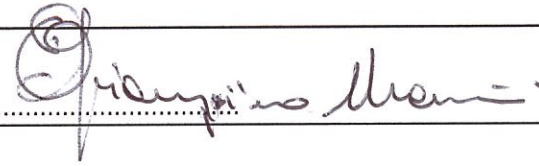
VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	165846	357743	523589
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	12412	93435	105847
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	153434	264308	417742
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	153434	300307	453741
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

---

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

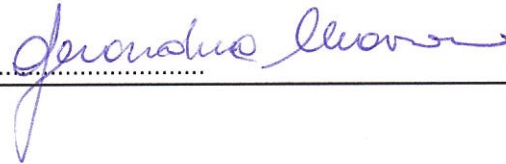


**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

---

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01741020703

Codice Fiscale : 01741020703

Telefono : 4711

Email : [cciaa.molise@legalmail.it](mailto:cciaa.molise@legalmail.it)

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 86100

Città? : CAMPOBASSO

Provincia : CB

Codice Catastale : B519

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.molise.camcom.it](http://www.molise.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
MANCINI	GIAMPIERO	471537	<a href="mailto:giampiero.mancini@molise.camcom.it">giampiero.mancini@molise.camcom.it</a>
FLORIO	ROSANNA	471525	<a href="mailto:rosanna.florio@molise.camcom.it">rosanna.florio@molise.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
FLORIO	ROSANNA	471525	<a href="mailto:rosanna.florio@molise.camcom.it">rosanna.florio@molise.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	878
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAIORANO	GERARDINA	gerardina.maiorano@mef.gov.it
IMPELLIZZERI	GIUSEPPE	giuseppe.impellizzeri@mise.gov.it
CIVICO	MAURO	mauro.civico@libero.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	I recuperi per malattia sono stati effettuati per E 175,89 per l'anno 2021 e per E 40,16 per l'anno 2020.
---	---



## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	11	8	0	0	0	0	11	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>25</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica														
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	-	-	4	1	3	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>



## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	0	2	-	-	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	2	2	3	3	2	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	2	6	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	6	6	-	-	5	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D7	65	206	0	33	-	-	34	21	13	12	8	36	-	-	-	-	-	-	5	42	475
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	8	43
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	31	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	39
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32	0	23	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	63
POSIZIONE ECONOMICA C6	324	240	33	131	-	-	80	10	-	-	90	54	-	-	-	-	-	-	20	19	1.001
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	26	-	-	-	-	-	-	-	-	5	53	-	-	-	-	-	-	1	0	114
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	82	79	11	0	-	-	27	5	9	92	25	45	-	-	-	-	-	-	10	4	389
POSIZIONE ECONOMICA B8	26	52	7	0	-	-	0	2	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	2	0	100
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	2	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	4	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	6
POSIZIONE ECONOMICA A6	56	25	0	1	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	88
<b>Totale</b>	<b>619</b>	<b>786</b>	<b>51</b>	<b>197</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>104</b>	<b>145</b>	<b>221</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>82</b>	<b>2.448</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	41.779	-	264	-	-	7.904	6.170	-	56.117
POSIZIONE ECONOMICA D7	107,48	278.887	-	3.046	-	-	26.710	-	72	308.571
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	73	-	-	2.493	-	-	32.205
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	2.227	-	-	28.766
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	25.452	-	-	-	-	2.792	-	-	28.244
POSIZIONE ECONOMICA C6	229	449.282	-	8.899	-	-	38.442	-	5.182	491.441
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	45.806	-	-	-	-	3.844	-	16	49.634
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.086	-	-	-	-	1.853	-	-	23.939
POSIZIONE ECONOMICA C3	57,85	103.206	-	-	-	-	8.530	-	31	111.705
POSIZIONE ECONOMICA B8	30	53.121	-	1.199	-	-	4.552	-	25	58.847

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	3.177	-	-	-	-	267	-	-	3.444
POSIZIONE ECONOMICA A6	36	55.986	-	-	-	-	4.698	-	-	60.684
<b>Totale</b>	<b>558,33</b>	<b>1.154.303</b>	<b>-</b>	<b>13.481</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>105.935</b>	<b>6.170</b>	<b>5.326</b>	<b>1.274.563</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>								
292	0	0	52.514	39.430	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
1.954	0	0	40.657	8.511	5.546	0	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
207	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
186	0	0	0	0	619	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
178	0	0	8.728	1.317	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
3.144	0	0	0	0	10.270	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
321	0	0	0	0	1.095	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
155	0	0	0	0	537	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
723	0	0	0	0	2.633	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
372	0	0	0	0	1.167	0	28	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
135	0	0	0	0	469	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
22	0	0	0	0	79	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
392	0	0	0	0	1.165	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
8.081	0	0	101.899	49.258	24.826	0	743	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>													
0	0	0	0	2.472	0	0	0	0	0	0	1.251	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	44	0	11.529	8.478	0	0	0	0	0	0	0	0	5.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.827	1.667	0	0	0	0	24	0	0	0	199
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	2.198	1.655	0	0	0	0	12	0	0	0	309
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	593	328	0	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	763	0	22.017	23.549	0	0	0	0	0	0	0	378	2.840
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	4	0	2.026	2.569	0	0	0	0	388	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	992	1.376	0	0	0	0	176	0	0	0	376
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	92	0	3.943	5.024	0	0	0	0	1.157	0	0	0	1.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	2.352	0	2.005	3.322	0	0	0	0	0	0	0	127	1.715
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	87	0	989	1.265	0	0	0	0	288	0	0	0	260
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	47	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	675	0	0	3.235	0	0	0	0	0	0	0	193	2.691
<b>TOTALE</b>													
0	4.064	0	49.119	54.940	0	0	0	0	2.201	0	1.251	698	15.174

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	92.236	3.723	0	95.959
POSIZIONE ECONOMICA D7	57.383	20.051	5.459	82.893
POSIZIONE ECONOMICA D6	830	4.518	199	5.547
POSIZIONE ECONOMICA D4	805	3.865	309	4.979
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.846	1.029	0	11.875
POSIZIONE ECONOMICA C6	13.414	46.707	2.840	62.961
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.416	4.987	0	6.403
POSIZIONE ECONOMICA C4	692	2.544	376	3.612
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.356	10.216	1.325	14.897
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.567	7.806	1.715	11.088
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	604	2.629	260	3.493
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	101	95	0	196
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.557	4.103	2.691	8.351
<b>TOTALE</b>				<b>312.254</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.408
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.098
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.760
BENESSERE DEL PERSONALE	13.195
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.286
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.100
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	17.396
ALTRE SPESE	5.738
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.833
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.099
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	386.578
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	151.538
IRAP	134.581
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	6.283
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	19.985
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.568
<b>Totale</b>	<b>745.340</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

CCIAA di Roma - euro 6.822,95

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Agenzia delle Entrate euro 19.985,45 - Unioncamere euro 1.568,00

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	157.006	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	157.006	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.840	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.840	0
totale Risorse posizione risultato	165.846	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	56.890
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	56.890
totale Risorse posizione risultato	0	56.890
<b>Totale</b>	<b>165.846</b>	<b>56.890</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	334.017	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.493	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.384	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.358	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	348.252	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	14.527	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	9.912	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	57.119	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	81.558	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-50.626	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.950	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-16.491	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-72.067	0
totale Fondo risorse decentrate	357.743	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	189.678
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	22.856
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	3.500
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	56.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	272.034
totale Fondo risorse decentrate	0	272.034
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	49.385
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	49.385
totale P.O. (bilancio)	0	49.385
<b>Totale</b>	<b>357.743</b>	<b>321.419</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-11-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-06-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	153434
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	34825
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12412
265 (eventuale) importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
---	---



299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	42325
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	56890
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	27760
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
139 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnf 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

in riferimento alla domanda di cui al punto CPL120 si precisa che la Camera di Commercio del Molise ha costituito l'O.I.V., in forma monocratica, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 - Organismo con funzioni analoghe a quelle di cui all'articolo 14, comma 4 del D.Ls. n. 150/2009.

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-07-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	300307
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	93435
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccni 21.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9662
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8525
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	40
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccni 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccni 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2682
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccni 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

#### RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

La percentuale indicata al punto CPL182 non è riferita alla singola posizione organizzativa, ma al Fondo complessivamente costituito e disponibile per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato. Il 15 dello stesso è destinato a remunerare la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite.