



| Retribuzioni annue lorde dirigenti | | | | | |
|---|---|--------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Posizione dirigenziale | Decorrenza incarico | Retribuzione tabellare * | Indennità di vacanza contrattuale | Retribuzione di posizione ** | Retribuzione di risultato *** |
| SEGRETARIO GENERALE | Dal 31/07/2019 | 43.310,90 | € 617,89 | 49.613,16 | 33.846,97 |
| DIRIGENTE AREA A - SVILUPPO DEL SISTEMA ECONOMICO, SERVIZI DIGITALI, SERVIZI GENERALI E DI SUPPORTO | 01/01/2017 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DIRIGENTE AREA B - ANAGRAFE E SERVIZI DI REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO | 05/07/2017 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | * Come da normativa vigente di cui al CCNL del Personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2008/2009 del 3 agosto 2010. | | | | |
| | ** La retribuzione di posizione dei dirigenti, quale indicata in tabella, è stata approvata dalla Giunta con Deliberazione n. 99 del 27/11/2017. Presso la Camera di Commercio del Molise è attualmente in servizio un unico dirigente, con incarico di Segretario Generale, a cui è affidata anche la titolarità delle aree dirigenziali A e B. Allo stesso è riconosciuta esclusivamente la retribuzione di posizione associata al ruolo di Segretario Generale dell'Ente. | | | | |
| | *** La retribuzione di risultato dei dirigenti viene stabilita ogni anno con la destinazione circa l'utilizzo delle risorse disponibili nello specifico Fondo per la posizione e risultato. La quota teorica complessiva, rappresentante il 15% dell'intero Fondo, è ripartita tra le diverse posizioni dirigenziali in base al peso relativo di ciascuna posizione. Per il Segretario Generale, con riferimento agli altri incarichi ricoperti e compatibilmente alle risorse disponibili nel fondo, può essere previsto un incremento. L'importo indicato è confermato dal 2017 ed è compatibile con i vincoli di legge vigenti. La misura effettivamente erogata viene determinata a seguito della valutazione individuale dei risultati conseguiti. | | | | |
| N.B. | Tutti gli importi indicati sono esposti al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali nonché di quelle erariali previste dalle vigenti normative. | | | | |