



**CAMERA DI COMMERCIO  
DEL MOLISE**

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DEL  
MOLISE**

**BANDO PROGETTO FORMAZIONE E LAVORO - *de minimis*  
Anno 2022**

**MODULO DI DOMANDA**

**Alla**  
**Camera di Commercio del Molise**  
**SEDE**  
[cciaa.molise@legalmail.it](mailto:cciaa.molise@legalmail.it)

Bando Progetto FORMAZIONE E LAVORO  
ANNO 2022  
MODULO DOMANDA

Il/la sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_  
codice Fiscale \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale rappresentante  
dell'impresa \_\_\_\_\_  
iscritta al Registro Imprese di \_\_\_\_\_  
con il numero CF/P. Iva \_\_\_\_\_ REA n. \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
indirizzo PEC presso il quale l'impresa elegge domicilio ai fini della procedura  
\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

che l'impresa sopraindicata sia ammessa a partecipare alla procedura relativa al Bando Formazione e Lavoro – anno 2022, approvato con Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/07/2022, per  
**(barrare con X in modo chiaro la voce di interesse):**

- nuova assunzione/rinnovo di contratto di n. 1 unità a tempo pieno con contratto di lavoro a tempo determinato per n. \_\_\_\_\_ mesi (indicare un numero di mesi compreso tra 1 e 6);
- nuova assunzione/rinnovo di contratto di n. 2 unità part-time al 50% con contratto di lavoro a tempo determinato, rispettivamente, per n. \_\_\_\_\_ mesi e n. \_\_\_\_\_ mesi (indicare un numero di mesi compreso tra 1 e 6 per ognuna delle due unità);

- nuova assunzione/rinnovo di contratto di n. \_\_\_\_ unità part-time al \_\_\_\_ % con contratto di lavoro a tempo determinato per n. \_\_\_\_\_ mesi (indicare un numero di mesi compreso tra 1 e 6);
- nuova assunzione di n. 1 unità a tempo pieno con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- nuova assunzione di n. 2 unità part-time al 50% con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- nuova assunzione/rinnovo di contratto di n. \_\_\_\_ unità part-time al \_\_\_\_ % con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- contratto di apprendistato (specificare durata e se part-time o a tempo pieno)
- \_\_\_\_\_.

A tali interventi corrisponde un contributo di importo complessivo pari a € \_\_\_\_\_  
(rif. art. 3 del bando)

Inoltre:

*(barrare solo se l'impresa è in possesso di rating di legalità, ai fini dell'assegnazione della premialità di € 250,00, come previsto all'art. 3 del Bando)*

- premialità di € 250,00 prevista dall'art. 3 dell'avviso, in quanto in possesso di rating di legalità**

#### A tal fine dichiara:

- di aver preso visione del “Bando progetto Formazione Lavoro – Anno 2022” approvato con Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/07/2022 e di accettarne le disposizioni senza riserve e in ogni sua parte;
- di avere sede legale o sede secondaria o unità locali nella circoscrizione territoriale della Camera di commercio del Molise;
- di essere attiva e in regola con l'iscrizione al Registro delle Imprese nella circoscrizione territoriale della Camera di commercio del Molise;
- di essere in regola con il pagamento del diritto annuale camerale dovuto per il triennio 2020-2021-2022<sup>1</sup>;
- di avere legali rappresentanti, amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) e soci per i quali non sussistono cause di divieto, di decadenza, di sospensione previste dall'art. 67 del D.lgs. 6 settembre 2011, n.159 (Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia) come modificato dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27. I soggetti sottoposti alla verifica antimafia sono quelli indicati nell'art. 85 del D.lgs. 6 settembre 2011, n.159;

<sup>1</sup>La regolarità del pagamento del diritto annuale camerale va verificata contattando preventivamente l'Ufficio Diritto Annuale della Camera di Commercio del Molise (tel. 0874/471511, e-mail: [diritto.annuale@molise.camcom.it](mailto:diritto.annuale@molise.camcom.it)). Eventuali irregolarità dovranno essere sanate prima della presentazione della domanda, a pena di esclusione.

- di non essere in stato di fallimento, liquidazione (anche volontaria), amministrazione controllata, concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la vigente normativa;
- di aver assolto gli obblighi contributivi, previdenziali e assistenziali dovuti per legge o previsti dal CCNL di riferimento, evidenziando che:

ha dipendenti

non ha dipendenti e che il titolare/professionista/soci è/sono iscritto/i alla seguente cassa di previdenza/ forma assicurativa obbligatoria \_\_\_\_\_

n. iscrizione/matricola \_\_\_\_\_

sede competente \_\_\_\_\_

posizione INAIL \_\_\_\_\_

sede competente \_\_\_\_\_

ovvero \_\_\_\_\_ che

non è tenuta/o all'iscrizione ad alcuna forma assicurativa obbligatoria e all'INAIL

- di adempiere, in qualità di datore di lavoro, agli obblighi derivanti dall'applicazione del CCNL del settore \_\_\_\_\_ per n. ore \_\_\_\_\_ (specificare il settore di riferimento per l'impresa e il numero di ore settimanali previste);
- di non avere forniture in essere con la Camera di commercio del Molise, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 95 del 6 luglio 2012, convertito nella L. 7 agosto 2012, n. 13;
- che l'impresa non si trova in rapporto di controllo/collegamento ai sensi dell'art. 2359 c.c. con i propri fornitori di beni/servizi i cui costi siano oggetto di contributo, né ha con essi assetti proprietari sostanzialmente coincidenti<sup>2</sup>;
- di essere in possesso del rating di legalità pari a \_\_\_\_\_ al fine della premialità prevista dal presente Bando;
- di aver preso visione dell'informativa, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta nell'art. 16 dell'Avviso;
- di aver adempiuto alle prescrizioni imposte dalla normativa in tema di tutela dei dati personali dei propri dipendenti, in relazione al contratto oggetto della presente domanda e con specifico riferimento all'art. 16 dell'Avviso, comma *Finalità del trattamento e base giuridica*;
- di essere a conoscenza del fatto che il voucher di cui al presente bando è concesso in regime "de minimis" ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 oppure 1408/2013 oppure 717/2014, in base ai quali l'importo complessivo degli aiuti "de minimis" accordati ad

<sup>2</sup>Per assetti proprietari sostanzialmente coincidenti si intendono tutte quelle situazioni che - pur in presenza di qualche differenziazione nella composizione del capitale sociale o nella ripartizione delle quote - facciano presumere la presenza di un comune nucleo proprietario o di altre specifiche ragioni attestanti costanti legami di interessi anche essi comuni (quali legami di coniugio, di parentela, di affinità), che di fatto si traducano in condotte costanti e coordinate di collaborazione e di comune agire sul mercato.

un'impresa unica<sup>3</sup> non può superare rispettivamente 200.000 euro (100.000 nel settore trasporto di merci su strada) o 20.000 euro o 30.000 euro nell'arco di tre esercizi finanziari. A tal fine pertanto dichiara:

A) che l'esercizio finanziario (anno fiscale) dell'impresa inizia il \_\_\_\_\_ e termina il \_\_\_\_\_

B) che l'impresa:

non è controllata né controlla, direttamente o indirettamente, altre imprese

controlla, anche indirettamente, le imprese seguenti aventi sede in Italia:  
(Ragione sociale e dati anagrafici)

è controllata, anche indirettamente, dalle imprese seguenti aventi sede in Italia:  
(Ragione sociale e dati anagrafici)

C) che l'impresa, nell'esercizio in corso e nei due esercizi precedenti,

non è stata interessata da fusioni, acquisizioni o scissioni

è stata interessata da fusioni, acquisizioni o scissioni

---

<sup>3</sup>Ai fini della verifica del rispetto dei massimali, i regolamenti "de minimis" stabiliscono che "le entità controllate (di diritto o di fatto) dalla stessa entità debbano essere considerate come un'unica impresa beneficiaria".

Si intende per «impresa unica» l'insieme delle imprese fra le quali esiste almeno una delle relazioni seguenti:

- a) un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra impresa;
- b) un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra impresa;
- c) un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra impresa in virtù di un contratto concluso con quest'ultima oppure in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;
- d) un'impresa azionista o socia di un'altra impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.

Le imprese fra le quali intercorre una delle relazioni di cui sopra per il tramite di una o più altre imprese sono anch'esse considerate un'impresa unica. Le imprese tra le quali il collegamento si realizza attraverso una o più persone fisiche o un organismo pubblico, sono considerate singolarmente.

**Inoltre, consapevole delle responsabilità penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, formazione e uso di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000**

#### DICHIARA

- ✓ di essere una microimpresa, o piccola impresa o media impresa, come definite dall'Allegato I al Regolamento n. 651/2014/UE della Commissione europea<sup>4</sup>;
- ✓ l'impresa beneficia di aiuti pubblici per gli interventi oggetto della presente domanda:  
 sì  no
- ✓ di essere in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ che il/i lavoratore/i a cui è riferita la presente domanda di contributo non ha avuto con l'impresa un contratto di lavoro che sia stato interrotto per dimissioni o licenziamento nei 12 mesi precedenti la data odierna.

#### SI IMPEGNA

In caso di concessione del contributo:

- a comunicare tempestivamente all'indirizzo mail [cchia.molise@legalmail.it](mailto:cchia.molise@legalmail.it) ogni eventuale variazione relativamente alle informazioni e ai dati contenuti nella presente domanda e nella documentazione allegata che ne costituisce parte integrante;
- con riferimento al periodo intercorrente tra la domanda e l'erogazione del contributo, a comunicare eventualmente la revoca o sospensione del rating di legalità;
- in caso di concessione del contributo, ad inviare la documentazione finale relativa alle spese sostenute, secondo le modalità previste dall'art. 12 del Bando (Rendicontazione e liquidazione del voucher).

---

<sup>4</sup>La categoria delle micro, piccole e medie imprese (MPMI) è costituita da imprese che occupano meno di 250 persone (calcolate in unità lavorative/anno - ULA), il cui fatturato annuo (voce A1 del conto economico) non supera i 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di EUR. All'interno della categoria delle PMI, si definisce:

- "piccola impresa" un'impresa che occupa meno di 50 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 10 milioni di euro
- "microimpresa" un'impresa che occupa meno di 10 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 2 milioni di EUR.

Si sottolinea che il calcolo degli effettivi e degli importi finanziari deve avvenire sulla base dell'insieme dei criteri previsti nella definizione di PMI. In particolare, se la richiedente NON è un'impresa autonoma, si dovrà tener conto anche dei dati delle imprese associate o collegate rilevanti, in applicazione degli articoli 3 e 6 della stessa definizione.

**PRENDE ATTO CHE**

- 1) Sono ammessi esclusivamente contratti di lavoro subordinato e/o di apprendistato, per nuove assunzioni ovvero proroghe/rinnovi/trasformazioni di contratti in scadenza, sottoscritti a partire dal 1/01/2022 e relativi al periodo compreso tra la stessa data e il termine di 6 mesi dalla data di comunicazione all'impresa del provvedimento di concessione; il contratto a tempo determinato sottoscritto prima del 1/01/2022 è ammissibile soltanto nel caso in cui proroga/rinnovo/trasformazione dello stesso avvengano attraverso scambio di corrispondenza e a condizione che la lettera di rinnovo/proroga/trasformazione sia successiva alla data del 1/01/2022;
- 2) Il/i contratto/i deve/devono essere attivo/i alla data di presentazione della domanda;
- 3) la concessione e la successiva liquidazione dei contributi è subordinata al rispetto di tutto quanto stabilito dal relativo Bando, approvato con Determinazione dirigenziale n. 93 del 13/07/2022.

**ALLEGA**

1. attestazione di pagamento dell'imposta di bollo – salvo casi di esenzione;
2. (Eventuale) Modulo Procura dell'intermediario abilitato (art. 9);
- 3a. in caso di contratto di lavoro/apprendistato già sottoscritto: I) copia del contratto di lavoro/apprendistato già sottoscritto; II) modulo relativo al trattamento dei dati personali del/i lavoratore/i;
- 3b. in caso di contratto di lavoro/apprendistato non ancora sottoscritto: I) Modulo di impegno a sottoscrivere contratto di lavoro/apprendistato;
4. (Eventuale) Dichiarazione possesso rating legalità (art. 3).
5. fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, del titolare/legale rappresentante firmatario (*non va allegata in caso di sottoscrizione con firma digitale*).

**Luogo e data,** \_\_\_\_\_

*Firma digitale oppure Firma autografa*

\_\_\_\_\_  
(in caso di firma autografa unire copia del documento di identità in corso di validità)