

## Rilevazione dei tassi di assenza e presenza art. 16 c.3 decreto 33/2013 –



	DIRIGENTI	TOTALE DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI TEORICI TOTALI	TASSO PERCENTUALE PRESENZE		TASSO PERCENTUALE ASSENZE *		di cui: TOT. ASSENZE PER FERIE		di cui: TOT. ASSENZE PER MALATTIA		di cui: TOT. ASSENZE PER ALTRE CAUSE	
					GIORNI PRESENZE	TASSO	GIORNI ASSENZE	TASSO	GIORNI ASSENZA PER FERIE	TASSO	GIORNI ASSENZA PER MALATTIA	TASSO	GIORNI ASSENZA PER ALTRE CAUSE	TASSO
gennaio	0	6	21	126	110	87,30%	16	12,70%	4	3,17%	10	7,94%	2	1,59%
febbraio	0	6	20	120	108	90,00%	12	10,00%	7	5,83%	3	2,50%	2	1,67%
marzo	0	6	23	138	131	94,93%	7	5,07%	2	1,45%	5	3,62%	0	0,00%
aprile	0	6	18			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
maggio	0	6	21			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
giugno	0	6	21			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
luglio	0	6	21			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
agosto	0	6	22			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
settembre	0	6	21			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
ottobre	0	6	22			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
novembre	0	6	21			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
dicembre	0	6	18			#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!

\*Le percentuali di assenza del personale si riferiscono alla mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo - malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio.